

V.- ANUNCIOS

OTROS ANUNCIOS OFICIALES

Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal (Iriaf)

Resolución de 16/09/2020, del Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal (Iriaf), por la que se efectúa la convocatoria de contratos laborales en el marco de proyectos específicos de I+D+i. [2020/7024]

El Iriaf se crea según la Ley 4/2015 de 26 de marzo (DOCM 67 2015/4217) como organismo público con personalidad jurídica pública diferenciada, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía de gestión adscrito a la Consejería competente en materia de producción agroalimentaria y forestal. Actúa como medio propio de la Administración en áreas básicamente tecnológicas, industriales, de investigación, de transferencia y formación, desarrollando actividades en el ámbito de las nuevas tecnologías, impulsando el establecimiento de sistemas de desarrollo sostenibles, que incluyan sistemas de producción de calidad así como sistemas protegidos basados en técnicas de uso eficiente del agua y de reducción del uso de productos fitosanitarios, el aprovechamiento de los productos y subproductos del sector agroalimentario y otros asociados a la bioeconomía; la promoción de iniciativas innovadoras que se emprendan en actividades relacionadas con la certificación de la calidad alimentaria, con la modernización de las industrias agroalimentarias y sus procesos productivos, con la adecuación de la infraestructura territorial agraria, con la planificación e impulso de las áreas de comercialización e implantación en todos los mercados.

Según el Artículo 2.2. de su Ley de creación, para el desarrollo de sus objetivos corresponde al Iriaf, entre otras, la función de investigación e innovación básica y aplicada así como el desarrollo tecnológico en los sectores objeto de su actividad, determinando las líneas de investigación prioritarias en base a las orientaciones marcadas por los correspondientes planes regionales, nacionales y europeos de investigación (...) así como la función de prestación de asesoramiento, servicios y realización de estudios que, por su naturaleza o interés estratégico, se consideren necesarios desde la Consejería a la que se encuentre adscrito o le sean encomendados por sus órganos de gobierno.

En el Artículo 11 de la citada Ley se refleja, entre otras, las facultades del Iriaf para, celebrar con cargo a sus presupuestos los contratos laborales que resulten pertinentes, de conformidad con las modalidades de contrato de trabajo de personal investigador previstas en el artículo 20 de la Ley 14/2011, de 1 de junio.

En virtud de los citados preceptos se vienen formalizando por parte de este Instituto contratos laborales de una y otra modalidad en el marco de programas de formación y proyectos específicos de I+D+i, según la naturaleza y características del puesto de trabajo a cubrir, preceptos que con la entrada en vigor de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, han de entenderse adaptados y adecuados a un nuevo marco legal que otorga mejores instrumentos a los agentes del sistema para que puedan ser progresivamente más eficaces y eficientes en el ejercicio responsable de su actividad. La referida Ley establece modalidades contractuales que cualquier organismo público de investigación podrá utilizar para vincular al personal técnico e investigador mediante una relación laboral. Entre dichas modalidades contractuales se encuentran, el contrato predoctoral, el de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación, el contrato de investigador distinguido, o el contrato para la realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica.

Los proyectos y programas que sustentan estos contratos gozan de autonomía y sustantividad propias dentro de la actividad del Instituto y responden a actividades que el Iriaf ejecuta, en el ámbito de sus competencias, a iniciativa propia o en colaboración con otras entidades (públicas o privadas), en aquellas áreas de Investigación y Transferencia que se consideren prioritarias para el sector en Castilla-La Mancha.

Estos proyectos requieren, en su mayoría, la realización de trabajos y tareas que por su carácter coyuntural y extraordinario no pueden ser atendidos por el personal fijo de plantilla del Iriaf, de ahí la necesidad de contar recursos humanos cualificados, sin perjuicio de la supervisión de tales trabajos que, en todo caso, corresponderá a dicho personal de plantilla.

Como exige la propia naturaleza de estos contratos, su duración, aunque limitada en el tiempo, estará condicionada, a la efectiva ejecución de las actuaciones que constituyen el proyecto específico de I+D+i objeto del contrato y, por tanto, es, en principio, de duración incierta.

A la vista de lo expuesto, resuelvo:

Primero. Convocatoria.

1.- Se convocan las contrataciones laborales en el marco de proyectos específicos de I+D+i que se detallan en el Anexo I. En dicho anexo se especificarán el tipo de contrato, la duración estimada, el centro de trabajo, así como los requisitos que deberán reunir los candidatos interesados en concurrir en el proceso selectivo, los cuales guardarán relación con el programa o proyecto de I+D+F en que se enmarca el contrato.

2.- Además de los requisitos anteriores, los candidatos deberán reunir los siguientes:

- Tener nacionalidad española o ser nacional de otro Estado en los términos del artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Segundo. Solicitudes, documentación y plazo de presentación.

1.- Las solicitudes irán dirigidas al Servicio de Personal y Asuntos Generales de los Servicios Centrales del Iriaf en Tomelloso (Ciudad Real), sito en Ctra. Toledo-Albacete, 13700 Tomelloso (Ciudad Real) en la que se harán constar todos los datos de referencia de este anuncio según el modelo establecido en el anexo III, indicando en el apartado correspondiente a cuál de las plazas optan.

2.- En el caso concreto de este procedimiento y en base a la capacidad técnica y profesional del colectivo al que van dirigidos estos contratos (titulados superiores para labores de I+D) se establece la obligación de relacionarse solamente a través de medios electrónicos por lo que las solicitudes sólo se podrán presentar telemáticamente con firma electrónica en la sede electrónica de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (www.jccm.es) y se podrán presentar desde la publicación de este anuncio en el diario oficial de Castilla-La Mancha hasta los 10 días naturales siguientes.

3.- Las solicitudes irán acompañadas del certificado académico, así como de todos los documentos justificativos de los requisitos que se detallan en el Anexo II, que deben reunir los candidatos que estén interesados en concurrir al proceso selectivo, así como copia del DNI, en el caso de que el interesado no hubiese autorizado su consulta a la Administración convocante.

4.- La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona solicitante.

Tercero. Órganos competentes.

1.- El órgano instructor del procedimiento será el Servicio de Personal y Asuntos Generales de los Servicios Centrales del Iriaf en Tomelloso (Ciudad Real), que se encargará del análisis de las solicitudes presentadas, comprobará que los solicitantes reúnen los requisitos establecidos, y realizará cuantas actuaciones estime necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe formularse la propuesta de resolución.

2.- La Comisión de Selección que se reunirá al objeto de valorar los méritos de las personas candidatas estará integrada por las siguientes personas:

- Presidente: Jefe del Servicio de Investigación, Divulgación y Formación Agraria del Iriaf

- Vocales: Dos doctores que realicen labores de investigación y experimentación agraria en el Iriaf.

- Secretario: El Jefe del Servicio Jurídico del Iriaf.

Suplentes:

- Presidente: Jefe de Sección del Servicio de Investigación, Divulgación y Formación Agraria del Iriaf

- Vocales: Dos doctores que realicen labores de investigación y experimentación agraria en el Iriaf.
- Secretario: Un Técnico Superior del Iriaf

Los miembros de la comisión estarán sujetos a las causas de abstención y recusación previstas en los artículos 23.2 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

3.- El órgano competente para dictar las resoluciones que correspondan en el desarrollo del procedimiento será la persona titular de la dirección del Iriaf.

4.- Para la obtención de documentación e información adicional podrán dirigirse:

- a) Servicio de Investigación, Divulgación y Formación Agraria.
- b) Consejería de Agricultura, Agua y Desarrollo Rural. C/ Pintor Matías Moreno, 4, 45071 Toledo
- c) Teléfono: 925 266789
- d) Correo electrónico: investigacioniriaf@jccm.es

Cuarto. Procedimiento de selección.

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso con las valoraciones previstas según los méritos.

1.- Valoración de los méritos acreditados por los candidatos una vez finalizado el plazo de solicitud de conformidad con los criterios establecidos para cada una de las plazas en el Anexo II en el sentido de que la misma solo podrá valorar los méritos que hayan sido alegados.

a) Sólo se valorarán los méritos que hayan sido debidamente alegados y acreditados documentalmente por las personas participantes conforme a lo dispuesto en el Anexo II de la presente Resolución y que estén directamente relacionados con el programa o proyecto de I+D+i propio del contrato objeto de la convocatoria, sin que puedan valorarse como méritos los requisitos exigidos en la convocatoria que, en todo caso, deberá reunir la persona solicitante.

En ningún caso la Comisión de Selección dará por supuesta la concurrencia de un mérito que no haya sido alegado y acreditado documentalmente, ni podrá otorgar por cada uno de los apartados puntuación superior a la máxima señalada.

- b) Únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, no computándose los obtenidos con posterioridad.
- c) Opcionalmente se podrá convocar a una entrevista personal, según el criterio de la Comisión de Valoración.

2.- La Comisión de Valoración podrá declarar desiertas las plazas objeto del concurso, cuando todos los candidatos hayan sido considerados no idóneos. Cuando haya un único candidato admitido por proyecto, la Comisión de Valoración podrá proponer directamente a dicho candidato siempre que lo considere idóneo.

3.- Finalizado el proceso de selección, la Comisión de Valoración elevará informe razonado en el que se contenga la propuesta de contratación a favor del primer aspirante seleccionado por cada plaza y lo remitirá a la dirección del Iriaf.

A la vista de la propuesta de la Comisión de Valoración se dictará resolución de contratación, siendo el órgano competente para resolver la contratación el Director del Iriaf. La resolución se hará pública en la página Web del Iriaf (<http://iriaf.castillalamancha.es/>), sustituyendo con la publicación de los actos relacionados con la presente convocatoria a la notificación surtiendo los mismos efectos, conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Quinto. Condiciones del contrato.

1.- Con el candidato seleccionado se formalizará un contrato laboral temporal bajo la modalidad de contrato de realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica previsto en el artículo 30 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

2.- La duración de este contrato será la que figure en el anexo I y que se corresponderá con la del proyecto o actividad de I+D+F en que se enmarca, estando sujeta, en todo caso, la duración del mismo a la financiación del Programa,

Convenio o Proyecto correspondiente, ello en relación con lo dispuesto en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

3.- Las retribuciones que percibirá el titular del contrato serán las establecidas para el personal técnico e investigador que se ajustarán a las correspondientes a la categoría laboral según el Convenio Colectivo para el Personal Laboral al servicio de la Administración de la JCCM que se encuentre vigente.

4.- Los contratos de trabajo se ajustarán a lo dispuesto en la Resolución de convocatoria, al Estatuto de los Trabajadores, a la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

5.- El personal con quien se formalice el contrato de trabajo ajustará su actividad a las funciones y tareas propias del proyecto o actividad de I+D+i en que se enmarca su contrato. Además, en caso de estar financiados por Fondos Europeos, se deberá hacer constar en todos los trabajos y estudios que se realicen.

6.- Si con posterioridad a la formalización del contrato, el trabajador contratado renunciase al mismo, podrá formalizarse un nuevo contrato, previa resolución favorable del director del Iriaf, con el suplente correspondiente en función de la puntuación otorgada en el procedimiento de selección, por el tiempo que reste de duración del proyecto o actividad de I+D+i en que se enmarca, estando sujeta, en todo caso la duración del mismo a la financiación del Programa, Convenio o Proyecto correspondiente.

Tomelloso, 16 de septiembre de 2020

El Director del Iriaf
ESTEBAN GARCÍA ROMERO

ANEXO I
Tabla tipo de contrato y funciones

PLAZA 1: LACTOLOGÍA.

- 1) Expediente SBPLY/17/180501/000528: “Microorganismos probióticos como gentes de biocontrol en la elaboración de queso Manchego”.
- 2) Perfil del contrato: Titulación Superior en Veterinaria, Biología, Farmacia, Higiene de los Alimentos, Bioquímica, Ingeniería Agronómica, Ciencias Ambientales o equivalente.
- 3) Tipo de contrato: Contrato de trabajo laboral de personal de apoyo técnico a la investigación.
- 4) Financiación: cofinanciado por los fondos FEDER.
- 5) Duración: 6,5 meses, jornada completa.
- 6) Centro de trabajo: CERSYRA en Valdepeñas (CR).
- 7) Tareas a realizar:
 - a) Estudio del comportamiento en queso Manchego de las cepas de bacterias lácticas con la realización de los siguientes trabajos.
 - b) Elaboración de quesos experimentales con determinación de las características de coagulación enzimática y eficiencia tecnológica de la leche y determinación instrumental del color de los quesos.
 - c) Elaboraciones de quesos Manchegos con la determinación de la calidad físico-química e higiénico-sanitaria de la leche utilizada, estudio de las características de los quesos elaborados (físico-químicas, microbiológicas, textura, color y organolépticas).
 - d) Estudio de resultados, análisis estadístico y elaboración de informes.
 - e) Cuantas otras tareas técnicas complementarias a las anteriores sean necesarias.

PLAZA 2: MEJORA GENÉTICA OVINO MANCHEGO.

- 1) Expediente SBPLY/17/180501/000369: “Estudio del impacto de los programas de mejora genética de la producción lechera sobre la eficiencia reproductiva en ovino (impar). Recogida de muestras y gestión de datos”.
- 2) Perfil del contrato: Titulación Superior en Veterinaria, Biología, Farmacia, Higiene de los Alimentos, Bioquímica, Ingeniería Agronómica, Ciencias Ambientales o equivalente.
- 3) Tipo de contrato: Contrato de trabajo laboral de personal de apoyo técnico a la investigación.
- 4) Financiación: cofinanciado por los fondos FEDER.
- 5) Duración: 19 meses, jornada completa.
- 6) Centro de trabajo: CERSYRA en Valdepeñas (CR).
- 7) Tareas a realizar:
 - a) Selección, recogida y gestión de muestras/animales usados en el estudio.
 - b) Gestión de banco de muestras.
 - c) Gestión de bases de datos.
 - d) Elaboración y mantenimientos de una base de datos de datos de fenotipos y genotipos de la raza ovina Manchega.

- e) Análisis de datos genómicos. Estudio de la estructura del genoma de la raza ovina Manchega. Identificación de huellas de selección. Estudios de asociación a genoma completo para caracteres productivos y reproductivos.
- f) Estimación de parámetros genéticos para los caracteres productivos y reproductivos de interés en la raza ovina Manchega.
- g) Elaboración de informes y manuscritos.
- h) Asistencia a reuniones y congresos.
- i) Cuantas otras tareas técnicas complementarias a las anteriores sean necesarias.

PLAZA 3: PATOLOGÍA APÍCOLA

- 1) Expediente SBPLY/19/180501/000334: "Patobioma de las abejas melíferas: Microbiota en la salud y la enfermedad (Bee-Patho-Biome)".
- 2) Perfil del contrato: Titulación Superior en Farmacia, Veterinaria, Biología.
- 3) Tipo de contrato: Contrato de trabajo laboral de personal de apoyo técnico a la investigación.
- 4) Financiación: cofinanciado por los fondos FEDER.
- 5) Duración: 25 meses, media jornada.
- 6) Centro de trabajo: CIAPA de Marchamalo (GU).
- 7) Tareas a realizar:
 - a) Selección, recogida y gestión de muestras de abejas usadas en el estudio.
 - b) Infecciones artificiales en laboratorio con patógenos de abejas.
 - c) Gestión de banco de muestras.
 - d) Realización de análisis moleculares para detectar patógenos de abejas y estudios de microbiota.
 - e) Análisis microbiológicos para la selección de cepas bacterianas. Mantenimiento de cepas aisladas. Análisis genómicos de las cepas.
 - f) Preparación de muestras para Secuenciación masiva (NGS). Interpretación de secuencias genéticas y de los resultados obtenidos.
 - g) Estudios filogenéticos de patógenos y de cepas bacterianas.
 - h) Elaboración y mantenimiento de una base de datos de cepas bacterianas detectadas.
 - i) Gestión de bases de datos.
 - j) Elaboración de informes y manuscritos.
 - k) Asistencia a reuniones y congresos.
 - l) Cuantas otras tareas técnicas complementarias a las anteriores sean necesarias.

ANEXO II
Baremo a aplicar en la selección de candidatos

PLAZA 1: LACTOLOGÍA

Criterio 1. Experiencia en investigación sobre calidad de la leche y productos lácteos (0-45 puntos).

Valoración: 2 puntos por mes de experiencia previa acreditada.

Criterio 2. Formación específica sobre leche y productos lácteos (0-25 puntos).

Valoración: 0,5 puntos por cada hora de acción formativa recibida.

Criterio 3. Formación específica sobre microbiología alimentaria. (0-15 puntos).

Valoración: 0,5 puntos por cada hora de acción formativa recibida.

Criterio 4. Manejo y formación en programas estadísticos (0-10 puntos).

Valoración: 0,5 puntos por cada hora de acción formativa recibida.

Criterio 5. Idiomas (0-5 puntos).

Valoración:

- 5 puntos para nivel C1 o C2 o equivalente de inglés.
- 3 puntos para nivel B2 o equivalente de inglés.
- 1 punto para nivel B1 o equivalente de inglés.

PLAZA 2: MEJORA GENÉTICA OVINO MANCHEGO

Criterio 1. Méritos profesionales, experiencia profesional en puesto de trabajo relacionados con las tareas de la plaza (0-50 puntos).

Valoración: 2 puntos por mes de experiencia acreditada.

Criterio 2. Expediente académico correspondiente a la titulación exigida, así como de alguna otra titulación relacionada con las funciones y tareas del puesto a ocupar. (0-20 puntos).

Valoración: 0,5 puntos por cada nota igual o superior al "notable".

Criterio 3. Cursos y seminarios relacionados con las funciones de la plaza a la que se opta. Los cursos y seminarios deberán tener una duración mínima de 15 horas (0-10 puntos).

Valoración: 1 punto por curso.

Criterio 4 Disponibilidad de la acreditación oficial para trabajar con animales de experimentación (0-10 puntos).

Valoración: 5 puntos nivel A de experimentación y 10 puntos nivel B de experimentación.

Criterio 5. Haber sido becario en institutos, organismos o centros públicos o privados de investigación, en materias relacionadas con la plaza (0-5 puntos).

Valoración: 1 punto por cada 6 meses.

Criterio 6. Autoría o participación en publicaciones relacionadas con las funciones de la plaza (0-5 puntos).

Valoración: 1 punto por publicación científica y 0,5 puntos por congreso en el que haya participado.

Criterio 7. Idiomas (0-5 puntos).

Valoración:

- 5 puntos para nivel C1 o C2 o equivalente de inglés.
 - 3 puntos para nivel B2 o equivalente de inglés.
 - 1 punto para nivel B1 o equivalente de inglés.
-

PLAZA 3: PATOLOGÍA APÍCOLA

Criterio 1. Experiencia en investigación sobre patógenos apícola (0-45 puntos).

Valoración: 5 puntos por cada participación en trabajos relacionados; publicaciones, artículos, capítulos de libros, tesis, etc.

Criterio 2. Experiencia en estudios de diversidad genética (0-35 puntos).

Valoración: 5 puntos colaborar o participar en cada publicación relacionada con el tema con 1 punto adicional por ser primer autor y otro punto para revistas en Q1.

Criterio 3. Manejo y formación en programas de secuencias genéticas (0-15 puntos).

Valoración: 0,5 puntos por cada hora de acción formativa recibida. 0,1 puntos por secuencia genética generada y depositada en bancos de datos.

Criterio 4. Formación específica en genética (0-5 puntos).

Valoración: 0,5 por cada hora de acción formativa relacionada con el tema con un mínimo de 10 horas por curso valorable.



Nº Procedimiento

110034

Código SIACI

SKNN

ANEXO III. SOLICITUD PARTICIPACIÓN ANUNCIO CONTRATACIÓN PERSONAL TÉCNICO DE APOYO I+D IRIAF EN PROYECTOS DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
(Según Resolución del IRIAF de 16/09/2020)

DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

Persona física <input type="checkbox"/>	NIF <input type="checkbox"/>	NIE <input type="checkbox"/>	Número de documento:
Nombre:	1º Apellido:	2º Apellido	
Hombre <input type="checkbox"/> Mujer <input type="checkbox"/>			
Domicilio:			
Provincia:	C.P.:	Población:	
Teléfono:	Teléfono móvil:	Correo electrónico:	

DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE

NIF <input type="checkbox"/>	NIE <input type="checkbox"/>	Número de documento:
Nombre:	1º Apellido:	2º Apellido
Hombre <input type="checkbox"/> Mujer <input type="checkbox"/>		
Domicilio:		
Provincia:	C.P.:	Población:
Teléfono:	Teléfono móvil:	Correo electrónico:

MEDIO POR EL QUE DESEA RECIBIR LA NOTIFICACIÓN

Notificación electrónica (Al estar obligada/o a la notificación electrónica compruebe que está usted registrado/a en la Plataforma <https://notifica.jccm.es/notifica> y que sus datos son correctos).

INFORMACIÓN BÁSICA DE PROTECCIÓN DE DATOS

Responsable	Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal de Castilla-La Mancha
Finalidad	Gestión de recursos humanos y de los procesos selectivos
Legitimación	Ejercicio de poderes públicos. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
Destinatarios/as	Existe cesión de datos



Derechos	Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación o supresión de sus datos, así como otros derechos, tal y como se explica en la información adicional
Información adicional	Disponible en la dirección electrónica: https://rat.castillalamancha.es/info/0990

DATOS DE LA SOLICITUD

Asunto Participación la convocatoria por Resolución, del Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal de Castilla-La Mancha (IRIAF) por el que se efectúa la convocatoria de contratos laborales en el marco de proyectos específicos de I+D+i.

Expone:

Que cumpliendo con los requisitos según figuran en el anuncio de convocatoria,

Solicita participar en el proceso selectivo para la contratación temporal en la/s siguientes plazas de Titulado Superior

- PLAZA 1 “Lactología” desarrollo del proyecto “Microorganismos probióticos como gentes de biocontrol en la elaboración de queso Manchego”. Centro de trabajo CERSYRA, Valdepeñas (CR)
- PLAZA 2 “Mejora genética de ovino manchego” desarrollo del proyecto “Estudio del impacto de los programas de mejora genética de la producción lechera sobre la eficiencia reproductiva en ovino (impar). Recogida de muestras y gestión de datos”. Centro de trabajo CERSYRA, Valdepeñas (CR)
- PLAZA 3 “Patología Apícola” desarrollo del proyecto “Patobioma de las abejas melíferas: Microbiota en la salud y la enfermedad (Bee-Patho-Biome)”. Centro de trabajo CIAPA, Marchamalo (GU)

(marcar como mínimo una de las tres plazas)

ACREDITACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS

Declaraciones responsables:

La persona abajo firmante, en su propio nombre o en representación de persona interesada, declara que todos los datos consignados son veraces, declarando expresamente que cumple con los requisitos para poder acceder a esta convocatoria y en concreto:

- Tener la nacionalidad española o ser nacional de alguno de los Estados Miembros de la Unión Europea.
- Poseer la titulación establecida en el apartado IV.
- Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas.

Son ciertos los datos consignados en la presente solicitud comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, cuando se le requiera para ello.

Igualmente la persona abajo firmante declara conocer que en el caso de falsedad en los datos y/o en la documentación aportados u ocultamiento de información, de la que pueda deducirse intención de engaño en beneficio propio o ajeno, podrá ser excluida de este procedimiento, ser objeto de sanción y, en su caso, los hechos se pondrán en conocimiento del Ministerio Fiscal por si pudieran ser constitutivos de un ilícito penal.

Autorizaciones:

Con la presentación de esta solicitud, y de acuerdo con el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Consejería podrá consultar o recabar documentos elaborados por cualquier Administración salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa.

En particular, se recabarán los siguientes datos, salvo que marque expresamente:

Me opongo a la consulta de datos de identidad.

En el caso de que se haya opuesto en alguna de las opciones anteriores, deben aportar los datos y documentos requeridos para la resolución del presente procedimiento.



Asimismo, podrá indicar los documentos aportados anteriormente ante cualquier Administración señalando la fecha de presentación y unidad administrativa, y serán consultados por la Consejería.

- | | | | | |
|-------------|------------------------|-----|----------------|-------------------------|
| - Documento | , presentado con fecha | / / | ante la unidad | de la Administración de |
| - Documento | , presentado con fecha | / / | ante la unidad | de la Administración de |
| - Documento | , presentado con fecha | / / | ante la unidad | de la Administración de |

Documentación

Además de la información antes descrita, declara aportar los siguientes documentos marcados con una cruz:

- Copia del expediente académico
- Justificantes de los méritos aportados (publicaciones, certificados idiomas, etc.)
-
-

En a de de
LA PERSONA SOLICITANTE O REPRESENTANTE LEGAL

Fdo.:

ORGANISMO DESTINATARIO: INSTITUTO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO Y FORESTAL (IRIAF)

CÓDIGO DIR3: A08014245